

V skladu z 71. členom Statuta in odločitvijo Upravnega odbora združenja *Bioterapija po metodi Zdenka Domančiča*[®], kateri je bil sprejet na seji 30. 06. 2013, in na podlagi odločitve Skupščine združenja *Bioterapija po metodi Zdenka Domančiča*[®], katera je potekala 30. 06. 2013, se sprejme:

ETIČNI KODEKS ZDRUŽENJA BIOTERAPIJA PO METODI ZDENKA DOMANČIČA[®]

PREAMBULA

ETIKA je filozofska disciplina o izvorih, zakonih in ciljnih moralne oziroma etične človeške aktivnosti – znanost o morali. Etika je obnašanje v skladu s pravili morale. Imajoč v mislih osnovne opredelitve etike za namen uporabe etike, edinstvene za vse bioterapevte in člane Združenja,

Združenje *Bioterapija po metodi Zdenka Domančiča*[®] (dalje: Združenje), zavestno in dosledno izpolnjuje svojo družbeno misijo, s spodbujanjem in pospeševanjem načel etične in strokovne odličnosti za bioterapevte in člane združenja na vseh področjih skupnega in posamičnega delovanja, sprejema ta Etični kodeks.

Etični kodeks Združenja za bioterapevte in člane združenja je kot skupek načel s področja morale in strokovne etike smernica za profesionalno delo in javno delovanje bioterapevtov ter vseh članov.

UVOD

1. člen

Združenje sprejema ta Etični kodeks kot model obnašanja njegovih članov pri vseh aktivnostih, povezanih z delom Združenja.

2. člen

Vsem članom Združenja se zagotavlja pravica do samostojnega delovanja, neoviranega strokovnega razvoja in usposabljanja glede na osebne zmožnosti in načrte.

Vsi člani Združenja imajo obveznosti in odgovornosti do drugih v smislu poštenega, iskrenega in nepristranskega obnašanja ter sprejemanja kriterijev odličnosti na vseh področjih zaradi uresničevanja za skupno dobro Združenja.

ČLOVEKOVE PRAVICE

3. člen

Vsem članom Združenja se zagotavlja pravica do zasebnosti, spoštovanja osebnosti in vseh človekovih pravic, zagotovljenih z Ustavo in zakoni Republike Slovenije/Republike Hrvaške.

Člani Združenja imajo vse pravice, ki izhajajo iz spoštovanja življenja, integritete in dostojanstva, zasebnosti in avtonomije delovanja.

NESPREJEMLJIVO VEDENJE

Diskriminacija

4. člen

Neetična je katera koli oblika diskriminacije (neposredne in posredne) glede na religijsko, etnično in nacionalno pripadnost, jezik, raso, spol, spolno usmerjenost, življenjski slog, premoženjsko stanje, poreklo, družinski in zakonski status, nosečnost, družinske obveznosti, starost, invalidnost, telesni videz, politično opredelitev in zdravstveno stanje.

Člani Združenja ne smejo biti pod vplivom predsodkov, kateri lahko pripeljejo do neobjektivnosti ali diskriminacije.

Nadlegovanje

5. člen

V Združenju je neetična vsaka vrsta nadlegovanja (neposrednega in posrednega), katero temelji na religijski, etnični in nacionalni pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolni usmerjenosti, življenjskem slogu, premoženjskem stanju, poreklu, družinskem in zakonskem statusu, nosečnosti, družinskih obveznostih, starosti, invalidnosti, telesnem videzu, politični opredelitvi in zdravstvenem stanju.

6. člen

Izraz nadlegovanje pomeni vsako neprimerno obnašanje, katero predstavlja žalitev osebnega dostojanstva, ovira opravljanje delovnih obveznosti ali zmanjšuje kakovost življenja osebe, proti kateri je usmerjeno oziroma neprimerno obnašanje, katero prispeva k ustvarjanju neugodnih, sovražnih delovnih in izobraževalnih okoliščin, ki vodijo do zastraševanja, žaljenja in poniževanja.

ZAŠČITA UGLEDA ZDRUŽENJA

7. člen

Član Združenja pri svojem poslovanju uporablja načela dostojnega in strokovnega poslovnega obnašanja.

8. člen

Pri poslovanju in obnašanju na javnem mestu član Združenja pazi, da ne okrne ugleda in zaupanja državljanov v Združenje.

9. člen

Pri opravljanju zasebnih zadev lahko član uporablja službene oznake ali avtoriteto Združenja, v kolikor je to predhodno dogovorjeno z Združenjem.

10. člen

Članstvo v Združenju zavezuje člane, da neprestano razvijajo lastno zavest o etičnih vprašanjih in spoštujejo načela tega Kodeksa.

ODNOS ČLANOV ZDRUŽENJA DO DRUGIH OSEB

11. člen

V odnosu do drugih oseb član Združenja postopa strokovno in dostojno.

12. člen

Član Združenja postopa enako do vseh državljanov, brez diskriminacije ali izkoriščanja na podlagi starosti, narodnosti, etnične ali socialne pripadnosti, jezikovnega in rasnega porekla, političnega ali verskega prepričanja ali pripadnosti, invalidnosti, izobrazbe, socialnega položaja, spola, zakonskega ali družinskega statusa, spolne usmerjenosti ali na kateri koli drugi podlagi.

MEDSEBOJNI ODNOSI ČLANOV ZDRUŽENJA

13. člen

Medsebojni odnosi članov Združenja temeljijo na vzajemnem spoštovanju, zaupanju, sodelovanju, vljudnosti in potrpežljivosti.

14. člen

Član Združenja ne ovira drugih članov pri poslovanju in drugih dejavnostih znotraj Združenja.

Člani Združenja medsebojno izmenjujejo mnenja in informacije o posameznih strokovnih vprašanjih.

15. člen

Upravni odbor spodbuja člane Združenja h kakovostnemu in učinkovitemu poslovanju Združenja, medsebojnemu spoštovanju, spoštovanju in sodelovanju ter primernemu odnosu do drugih oseb.

JAVNI NASTOPI ČLANOVA ZDRUŽENJA

16. člen

V vseh oblikah javnih nastopov in delovanja, v katerih predstavlja Združenje, član izraža stališča Združenja, v skladu s predpisi, pridobljenimi pooblastili, strokovnim znanjem in določili Etičnega kodeksa. Pri javnih nastopih, pri katerih član ne predstavlja Združenja, kateri pa so tematsko povezani z Združenjem, član izraža, da predstavlja osebna stališča. Pri izražanju stališč združenja in osebnih stališč član pazi na osebni ugled in ugled Združenja.

SEZNANJANJE NOVIH ČLANOV Z ETIČNIM KODEKSOM ZDRUŽENJA

17. člen

Upravni odbor Združenja ali oseba, ki jo slednji pooblasti, je dolžna seznanimi člana Združenja, ki se sprejme v članstvo, da prebere in se seznani z Etičnim kodeksom.

JAVNOST ETIČNEGA KODEKSA

18. člen

Etični kodeks je objavljen na spletni strani Združenja.

Etični kodeks je postavljen na vidnem mestu v uradnih prostorih Združenja.

19. člen

Kršitve določb tega Kodeksa obravnava Sodišče časti Združenja, ki oceni kršitve in določa sankcije na podlagi Disciplinskega Pravilnika.

20. člen

Etični kodeks predstavlja minimalni skupni sistem vrednot, katere člani Združenja uveljavljajo pri svojem delovanju.

21. člen

Na svojem področju interesa in delovanja člani Združenja sprejemajo pojasnila o spodbujanju, zaščiti in izpolnjevanju celotnega in enakopravnega uživanja vseh človekovih pravic in temeljnih svoboščin.

22. člen

Član Združenja pri svojem delovanju nastopa kot neodvisna oseba ter dopolnjuje in oplemeniti pravila, podana s tem Kodeksom s svojim osebnim sistemom humanih vrednot. Osebna odgovornost in naloga vsakega člana Združenja je uresničitev najvišjih etičnih standardov lastnega obnašanja.

23. člen

Član Združenja je dolžan spodbujati etično obnašanje pri vseh tistih posameznikih, s katerimi prihaja v stik skozi aktivnosti, povezane z delom Združenja, in se posvetovati z ostalimi člani Združenja, vse to pa s ciljem preprečevanja ali izogibanja neetičnemu obnašanju.

24. člen

Ni etično, da člani Združenja zahtevajo darove, oziroma spodbujajo obdarovanje, za katerega obstaja razumna domneva, da bo neposredno ali posredno vplivalo na objektivnost ali izpolnjevanje in spoštovanje strokovnih obveznosti.

25. člen

Etični kodeks nalaga članom Združenja izpolnjevanje obveznosti in odgovornosti na etični, strokovni in moralni način, vsaka aktivnost, ki bo v nasprotju z namenom in namero tega dokumenta, pa se bo smatrala kot neetična.

ODBOR ZA ETIKO

26. člen

Odbor za etiko Združenja skrbi za izvedbo in spoštovanje Etičnega kodeksa, podaja interpretacijo Etičnega kodeksa in izvaja postopek za ugotavljanje kršitev Etičnega kodeksa.

27. člen

Odbor za etiko je sestavljen iz 3 članov/članic. Mandat članov/članic traja štiri leta, kateri so lahko znova izvoljeni/izvoljene.

28. člen

Odbor za etiko izbira predsednika/predsednico med svojimi člani za obdobje dveh let.

29. člen

Odbor za etiko lahko Upravnemu odboru predlaga imenovanje *ad hoc* komisije. Postopek pred Odborom za etiko, njegovo delo in način imenovanja *ad hoc* komisije se podrobneje ureja s Pravilnikom o delu Odbora za etiko.

30. člen

Odbor za etiko (3 člani) je odgovoren za sestavljanje, obnavljanje in pojasnjevanje kakršnih koli nejasnosti, povezanih z uporabo ali interpretacijo Etičnega kodeksa.

ZAČETEK VELJAVNOSTI

31. člen

Ta Etični kodeks začne veljati z dnem njegovega sprejema.

V Zagrebu, 30.6.2013.

Predsednik Združenja:

.....
Zdenko Domančić