

Согласно статье 71 Устава и решению Правления Ассоциации *Метода биоэнерготерапии Зденко Доманчича*®, принятого на заседании 30 июня 2013 г. и решению Собрания Ассоциации *Метода биоэнерготерапии Зденко Доманчича*®, принятого на заседании 30 июня 2012 г., утверждено следующее:

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

Ассоциации *Метода биоэнерготерапии* *Зденко Доманчича*®

ЭТИКА – это философская дисциплина об источниках, законах и целях человеческой моральной деятельности – наука о морали. В соответствии с правилами морали этика – это система норм поведения. Принимая во внимание базовые понятия этики и применяя особую этику ко всем терапевтам по биоэнергетике и членам Ассоциации, *Ассоциация метода биоэнерготерапии Зденко Доманчича*® разработала Кодекс поведения, ответственно подходя к своей общественной миссии, продвигая этические принципы и высокие стандарты профессиональной деятельности для биоэнергетических терапевтов и членов Ассоциации во всех отраслях общей и индивидуальной деятельности.

ПРЕАМБУЛА

ЭТИКА – это философская дисциплина об источниках, законах и целях человеческой моральной деятельности – наука о морали. В соответствии с правилами морали этика – это система норм поведения. Принимая во внимание базовые понятия этики и применяя особую этику ко всем терапевтам по биоэнергетике и членам Ассоциации, *Ассоциация метода биоэнерготерапии Зденко Доманчича*® разработала Кодекс поведения, ответственно подходя к своей общественной миссии, продвигая этические принципы и высокие стандарты профессиональной деятельности для биоэнергетических терапевтов и членов Ассоциации во всех отраслях общей и индивидуальной деятельности.

ВВЕДЕНИЕ

Статья 1.

Ассоциация принимает данный Кодекс поведения в качестве модели профессиональной этики для всех своих членов во всех видах деятельности, связанных с работой в Ассоциации.

Статья 2.

Члены Ассоциации имеют право на ведение автономной (самостоятельной) деятельности, беспрепятственное развитие и подготовку в соответствии с личными возможностями и планами.

Все члены Ассоциации имеют обязательства перед другими лицами с точки зрения честного, справедливого и беспристрастного поведения и принятия критериев совершенствования во всех сферах с целью достижения общего блага для Ассоциации.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Статья 3.

Все члены Ассоциации имеют право на конфиденциальность, уважение частной жизни и всех прав человека в соответствии с Конституцией и законодательством Республики Словения / Республики Хорватия.

Члены Ассоциации обладают всеми правами, относящимся к таким правам как: право на жизнь, неприкосновенность и достоинство, конфиденциальность и автономию в трудовой деятельности.

НЕПРИЕМЛЕМОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Дискриминация

Статья 4.

Любая форма дискриминации (прямая или косвенная) по признаку вероисповедания, этнической принадлежности, национальности, языка, расовой принадлежности, пола, сексуальной ориентации, образа жизни, социально-экономического положения, происхождения, семейного положения или состояния в браке, беременности, семейных обязательств, возраста, ограниченных физических или умственных возможностей, внешности, состояния здоровья, политических убеждений признаётся Ассоциацией как неэтичная.

Члены Ассоциации должны воздерживаться от любых форм пристрастного отношения, что является причиной дискриминации.

Действия досаждающего характера

Статья 5.

Любая форма действий досаждающего характера (прямая или косвенная) по признаку вероисповедания, этнической принадлежности, национальности, языка, расовой принадлежности, пола, сексуальной ориентации, образа жизни, социально-экономического положения, происхождения, семейного положения или состояния в браке, беременности, семейных обязательств, возраста, ограниченных физических или умственных возможностей, внешности, состояния здоровья, политических убеждений признаётся Ассоциацией как неэтичная.

Статья 6.

Понятие действий досаждающего характера подразумевает любую форму непрофессионального поведения, которое наносит вред личному достоинству, препятствует выполнению рабочих обязанностей или снижает качество жизни лица, в отношении которого совершаются подобные действия, т.е. ненадлежащее поведение, ведущее к созданию неблагоприятной, недружелюбной рабочей и образовательной атмосферы, к угрозам, оскорблениям и унижению.

ЗАЩИТА РЕПУТАЦИИ АССОЦИАЦИИ

Статья 7.

Члены Ассоциации в своей профессиональной деятельности должны придерживаться принципов вежливого и профессионального поведения.

Статья 8.

Члены Ассоциации в своей профессиональной и общественной деятельности должны заботиться о репутации и доверии клиентов Ассоциации.

Статья 9.

В своей личной деятельности члены Ассоциации могут использовать официальные эмблемы и полномочия Ассоциации по согласованию с Ассоциацией.

Статья 10.

Членство в Ассоциации обязывает всех членов к постоянному совершенствованию своих знаний по этическим вопросам и вести себя в соответствии с Кодексом.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ АССОЦИАЦИИ И ДРУГИМИ ЛИЦАМИ

Статья 11.

В своих взаимоотношениях с другими лицами члены Ассоциации должны вести себя профессионально и вежливо.

Статья 12.

Члены Ассоциации должны одинаково относиться ко всем гражданам без дискриминации или каких-либо предпочтений по признаку вероисповедания, этнической принадлежности, национальности, языка, расовой принадлежности, пола, сексуальной ориентации, образа жизни, социально-экономического положения, происхождения, семейного положения или состояния в браке, беременности, семейных обязательств, возраста, ограниченных физических или умственных возможностей, внешности, состояния здоровья, политических убеждений и др.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ

Статья 13.

Взаимоотношения членов Ассоциации основаны на взаимоуважении, доверии, сотрудничестве, вежливости и терпении.

Статья 14.

Член Ассоциации не должен препятствовать другим членам Ассоциации в выполнении рабочих и других обязанностей. Члены Ассоциации должны предоставлять информацию и делиться своим мнением по различным профессиональным вопросам.

Статья 15.

Правление поощряет эффективную и качественную работу членов Ассоциации по отношению к Ассоциации, взаимное признание, уважение и сотрудничество, формирование позитивных взаимоотношений с другими лицами.

ПОЯВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ НА ПУБЛИКЕ

Статья 16.

Во всех формах публичных выступлений и деятельности по представлению Ассоциации члены Ассоциации должны высказывать позицию Ассоциации в соответствии с положенным регламентом и предоставленными полномочиями, профессиональными знаниями и соблюдением Кодекса поведения. В тех публичных выступлениях, в которых члены Ассоциации не представляют Ассоциацию и которые не связаны с Ассоциацией по тематике, члены Ассоциации должны подчёркивать, что высказывают своё собственное мнение. При высказывании мнения Ассоциации и своего собственного мнения члены Ассоциации должны заботиться о собственной репутации и репутации Ассоциации.

ЗНАКОМСТВО НОВЫХ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ С КОДЕКСОМ ПОВЕДЕНИЯ АССОЦИАЦИИ

Статья 17.

Правление Ассоциации или представляющие его лица обязаны информировать новых членов Ассоциации с обязанностью ознакомиться с положениями Кодекса поведения.

ОПУБЛИКОВАНИЕ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ

Статья 18.

Кодекс Поведения должен быть опубликован на странице Ассоциации в Интернете.

Кодекс поведения должен отображаться на официальных территориях Ассоциации.

Статья 19.

Нарушения положений Кодекса рассматриваются Канцелярией Ассоциации, которая оценивает тяжесть нарушения и определяет меры ответственности в соответствии с Дисциплинарным регламентом.

Статья 20.

Кодекс Поведения представляет минимальную общую систему ценностей членов Ассоциации, которой они придерживаются в своём профессиональном поведении.

Статья 21.

В области своих интересов и деятельности члены Ассоциации принимают положения о продвижении, защите, а также полном и беспристрастном соблюдении прав человека и основных прав.

Статья 22.

Член Ассоциации действует как независимое лицо, которое осуществляет вклад в стандарты, установленные в Кодексе, используя собственную систему общечеловеческих ценностей. Достижение высоких этических стандартов своим собственным поведением является личной ответственностью членов Ассоциации.

Статья 23.

Члены Ассоциации поощряют этическое поведение всех лиц, с которыми происходит общение при осуществлении деятельности, связанной с Ассоциацией, а также консультируют всех участников с целью предотвращения неэтичного поведения.

Статья 24.

Стремление членов Ассоциации к получению подарков, т.е. поощрению дарения подарков, при котором присутствует обоснованное предположение, что осуществляется прямое или косвенное влияние на объективность при исполнении профессиональных обязанностей.

Статья 25.

В соответствии с Кодексом поведения члены Ассоциации должны выполнять свои обязанности в соответствии с правилами профессиональной этики и нормами морали. Любая деятельность, противоречащая целям и задачам настоящего документа, считается неэтичной.

ЭТИЧЕСКИЙ КОМИТЕТ

Статья 26.

Этический комитет Ассоциации является ответственным за реализацию и соблюдение Кодекса поведения, его соблюдение, толкование положений Кодекса поведения и проведение процедур, связанных с нарушением Кодекса поведения.

Статья 27.

Состав Этического комитета представлен тремя (3) членами. Мандат члена Комитета действителен четыре (4) года, далее проводится переизбрание.

Статья 28.

Председатель Этического комитета избирается членами Этического комитета с мандатом сроком на два (2) года.

Статья 29.

Этический комитет может предлагать Правлению назначение временного комитета.

Процедуры по деятельности Этического комитета и способу назначения временного комитета регулируются в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Этического комитета.

Статья 30.

Этический комитет (3 члена) отвечает за составление, обновление и уточнение всех вопросов, связанных с применением или интерпретацией Кодекса поведения.

ВСТУПЛЕНИЕ КОДЕКСА В СИЛУ

Статья 31.

Настоящий Кодекс поведения вступает в силу с момента его принятия.

Загреб. 30 июня 2013 г.

Президент Ассоциации:

.....
Зденко Доманчич